



ESCUELA DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Planeamiento estratégico y gestión de ejecución
presupuestal en el personal con labores administrativas del
hospital “Hermilio Valdizán” Lima 2016.

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE

Magister en Gestión Pública

AUTOR:

Br. Willy Colon, Flores Castillo

ASESOR:

Mg: Sonia Lidia, Romero Vela

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Planificación y control financiero

PERÚ - 2016

.....

Dra. Luzmila Garro Aburto

Presidente

.....

Dr. Carlos de la Cruz Valdiviano

Secretario

.....

Mg. Sonia Lidia Romero Vela

Vocal

Dedicatoria

Dedico mi Trabajo de Investigación a mis padres que están en el cielo, quienes me motivan siempre a superarme y me motivaron a estudiar la Maestría. También a mis hijos y esposa; quienes me brindaron todo el apoyo que necesite para cumplir uno de mis sueños.

Agradecimiento

Deseo agradecer a la Universidad César Vallejo, por ofrecernos la oportunidad de estudiar a nivel de Post Grado, a nuestra asesora de tesis Sonia Romero por su interés en mejorar nuestros conocimientos en beneficio nuestro y de la institución donde trabajamos.

Declaratoria de Autenticidad

Yo, Willy Colon Flores Castillo, estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificada con DNI 06266488, con la tesis titulada: “Planeamiento estratégico y gestión de ejecución presupuestal en el personal con labores administrativas del hospital “Hermilio Valdizán” Lima 2016.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido auto plagiado; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse fraude, plagio, auto plagio, piratería o falsificación asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lima, mayo del 2016

Willy Colon Flores Castillo

DNI: 06266488

Presentación

Señores miembros del Jurado:

Presento ante ustedes la tesis titulada “Planeamiento estratégico y gestión de ejecución presupuestal en el personal con labores administrativas del hospital “Hermilio Valdizán” Lima 2016, en cumplimiento del reglamento de grados y títulos de la universidad César Vallejo para obtener el grado académico de magíster en gestión pública.

La presente investigación consta de los siguientes capítulos:

El primer capítulo, referido a los antecedentes, marco teórico, el cual abarca las, diferentes teorías de las variables en estudio, justificación, planteamiento y formulación del problema, hipótesis y objetivos.

El Segundo Capítulo, marco metodológico, donde se presentan las variables, metodología, la población y la muestra, los instrumentos utilizados y el método de análisis de datos.

El tercer capítulo se presentan los resultados: descriptivos y contrastación de hipótesis, la discusión, las conclusiones deducidas del análisis estadístico de los datos, así como las sugerencias y los aportes que permitirán justificar la presente investigación.

Por lo expuesto, señores miembros del jurado, recibimos con beneplácito vuestros aportes y sugerencias para mejorar, a la vez deseamos sirva de aporte a quienes deseen continuar un estudio de esta naturaleza.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

Lista de contenido

	Página
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Lista de contenido	vii
Resumen	xiii
Abstract	xiv
I. Introducción	
1.1. Antecedentes	16
1.1.1. Internacionales	16
1.1.2. Nacionales	18
1.2. Fundamentación teórica variable 1	20
1.3. Fundamentación teórica variable 2	29
1.4. Problema	37
1.4.1. Realidad problemática	37
1.4.2. Formulación del Problema general	39
1.5. Hipótesis	40
1.6. Objetivos de la investigación	41
1.6.1. Objetivo general	41
1.6.2. Objetivos específicos	41
II. Marco Metodológico	
2.1. Variables	43

2.2.	Operacionalización de la variable	43
2.3.	Metodología	44
2.4.	Tipo de estudio	45
2.5.	Diseño de investigación	45
2.6.	Población, muestra y muestreo	46
2.6.1.	Población	46
2.6.2.	Muestra	47
2.6.3.	Muestreo	48
2.7.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	48
2.7.1.	Validación y confiabilidad del instrumento	50
2.8	Método de análisis de datos	52
III. Resultados		
3.1.	Descripción de resultados	54
3.2.	Contraste de hipótesis.	63
3.2.1.	Hipótesis 1	63
3.2.2.	Hipótesis 2	64
3.2.3.	Hipótesis 3	65
IV. Discusión		67
V. Conclusiones		71
VI. Recomendaciones		73
VII. Referencias Bibliográficas		75

Apéndice

	Pagina
Apéndice 1 Matriz de consistencia	81
Apéndice 2 Instrumentos	84
Apéndice 3 Validaciones	88
Apéndice 4 Base de datos estadísticos	112
Apéndice 5 Artículo de revista	116

Lista de tablas

	Pagina
Tabla 1 Operacionalización: variable planeamiento estratégico	43
Tabla 2 Operacionalización: variable gestión de ejecución presupuestal	44
Tabla 3 Análisis de la población y muestra personal con labores administrativas del HHV.	47
Tabla 4 Validación de instrumento por juicio de expertos: planeamiento estratégico y gestión de ejecución presupuestal.	50
Tabla 5 Resultados de prueba de confiabilidad variable planeamiento estratégico.	51
Tabla 6 Resultados de prueba de confiabilidad KR-20 de la variable gestión de ejecución presupuestal.	51
Tabla 7 Nivel de percepción sobre planeamiento estratégico en personal administrativo del HHV	54
Tabla 8 Niveles de percepción sobre la dimensión diseño de la variable planeamiento estratégico	55
Tabla 9 Niveles de percepción sobre la dimensión implementación de la variable planeamiento estratégico	56
Tabla 10 Niveles de percepción sobre la dimensión monitoreo de la variable planeamiento estratégico.	57
Tabla 11 Niveles de percepción sobre la dimensión evaluación de la variable planeamiento estratégico	58
Tabla 12 Niveles de percepción sobre la variable gestión de ejecución	59

	presupuestal	
Tabla 13	Niveles de percepción sobre la dimensión normativa de la variable gestión de ejecución presupuestal.	60
Tabla 14	Niveles de percepción sobre la dimensión administrativa de la variable gestión de ejecución presupuestal	61
Tabla 15	Niveles de percepción sobre la dimensión socialización de la variable gestión de ejecución presupuestal	62
Tabla 16	Prueba de hipótesis general	63
Tabla 17	Prueba de hipótesis específica 1	64
Tabla 18	Prueba de hipótesis específica 2	64
Tabla 19	Prueba de hipótesis específica 3	65

Lista de figuras

		Pagina
Figura 1	Esquema de diseño de investigación	46
Figura 2	Planeamiento estratégico en personal administrativo del HHV	54
Figura 3	Dimensión diseño de planeamiento estratégico	55
Figura 4	Dimensión implementación de planeamiento estratégico	56
Figura 5	Dimensión monitoreo de planeamiento estratégico	57
Figura 6	Dimensión evaluación de planeamiento estratégico	58
Figura 7	Gestión de ejecución presupuestal	59
Figura 8	Dimensión normativa de Gestión de ejecución presupuestal	60
	Dimensión administrativa de Gestión de ejecución	
Figura 9	presupuestal	61
Figura 10	Dimensión socialización de Gestión de ejecución presupuestal	62

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general, determinar qué relación existía entre planeamiento estratégico y gestión de ejecución presupuestal en el personal con labores administrativas del hospital Hermilio Valdizán Lima 2016. Tuvo como problema general ¿Qué relación existe entre planeamiento estratégico y gestión de ejecución presupuestal en el personal con labores administrativas del hospital Hermilio Valdizán Lima 2016?

El tipo de investigación fue básico, de nivel correlacional, de diseño no experimental. La muestra de tipo no probabilística constituida de 135 trabajadores que realizan labores administrativas en el hospital Hermilio Valdizán. Se tomó como muestra de una población de 231 trabajadores. Se aplicó el Cuestionario de Planeamiento Estratégico constituido de 40 preguntas a escala Lickert y otra encuesta sobre Gestión de Ejecución Presupuestal constituida de 35 preguntas a escala dicotómica.

Se utilizó el estadístico no paramétrico de Rho de Spearman donde se contrastó la hipótesis general determinando que existe una relación significativa entre planeamiento estratégico y gestión de ejecución presupuestal, según percepción de trabajadores con labores administrativas del hospital Hermilio Valdizán. Observamos que la Sig.(significancia asintótica) mostrada por SPSS es 0.001 menor a 0.05, en consecuencia se toma la decisión de rechazar la Hipótesis nula (H_0) a un nivel de confianza del 95%, y aceptar la Hipótesis Alternativa (H_1).

Palabras clave: hospital Hermilio Valdizán, planeamiento estratégico, ejecución presupuestal, personal con labores administrativas.

Abstract

This study was overall goal, determine what relationship exists between strategic planning and budget execution management on staff with administrative tasks Valdizán Lima hospital Hermilio 2016 had as general problem What is the relationship between strategic planning and management of budget execution in staff with administrative tasks Valdizán Lima hospital Hermilio 2016?

The research is basic correlational level, non-experimental design. Nonprobability sample type consisting of 135 workers who perform administrative tasks in the Hermilio Valdizán hospital. It was taken as a sample from a population of 231 workers. Strategic Planning Questionnaire consisting of 40 questions Likert scale and another survey of Management Budget Execution consisting of 35 questions was applied to dichotomous scale.

Non parametric Spearman Rho statistic where the general hypothesis was tested by determining that there is a significant relationship between strategic planning and management of budget execution according perception of workers with administrative tasks Hermilio Valdizán hospital was used. We note that the Sig. (Asymptotic significance) shown by SPSS is 0.001 less than 0.05, hence the decision to reject the null hypothesis (H_0) at a confidence level of 95% is taken, and accept Hypothesis Alternative (H_1).

Keywords: Hermilio Valdizán hospital, strategic planning, budgeting, personal execution with administrative tasks.